**Пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет будут платить работающим гражданам**

С 1 января 2024 года вступили в силу изменения в ст. 256 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым начали действовать поправки о сохранении пособия по уходу за ребенком до 1,5 лет при досрочном выходе на работу.

Так, право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если мать или иной родственник выйдет на работу (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска работает у другого работодателя.