**В Трудовом Кодексе Российской Федерации, наряду с понятием несчастный случай, закреплено понятие микроповреждение (микротравма)**

С 1 марта 2022 года в Трудовом Кодексе Российской Федерации, наряду с понятием несчастный случай, закрепляется понятие микроповреждение (микротравма).

Под микротравмами предлагается понимать ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения работников и иных участвующих в производственной деятельности работодателя лиц, полученные ими при исполнении трудовых обязанностей или выполнении работы по поручению работодателя и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности ([ст. 226 ТК РФ](https://base.garant.ru/77311784/ab638dabf921ddbdf8ba27dfed32f89a/) в редакции [Закона № 311-ФЗ](http://base.garant.ru/401421204/)).

Начиная с указанной даты работодатели будут обязаны осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, которые привели к получению работниками микротравм. Основанием для производства таких действий будет являться обращение пострадавшего лица к своему руководителю или непосредственно к работодателю.

Введение обязанности работодателей по ведению учета микротравм позволит искоренить практику игнорирования работодателями фактов получения работниками микроповреждений, что впоследствии может приводить к их более серьезному травмированию.