**Прокуратура Ненецкого автономного округа разъясняет**

**Как определяется средний заработок по последнему месту работы для определения размера пособия по безработице?**

Правила исчисления среднего заработка по последнему месту работы или службы утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.09.2021 № 1552 в соответствии со статьями 30, 31, 33 и 34 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Средний заработок, за исключением указанных в пункте 3 данных Правил случаев, исчисляется для определения его размера в целях, предусмотренных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», органами службы занятости на основе сведений о выплатах и иных вознаграждениях (далее - доход) по последнему месту работы (службы), на которые были начислены страховые взносы на обязательное пенсионное страхование.

Работодателем исчисление среднего заработка осуществляется в установленных случаях, например, если у гражданина отсутствовал доход или полученные доходы не подлежали обложению страховыми взносами.

Средний заработок работника исчисляется за последние 3 календарных месяца, предшествующие месяцу увольнения. При этом учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат, за исключением среднего заработка гражданина, уволенного в течение 12 месяцев, предшествовавших месяцу подачи заявления, с военной службы по призыву в связи с истечением ее срока, который исчисляется за 3 месяца, предшествовавшие календарному кварталу перед месяцем призыва на военную службу.

Правила устанавливают также и случаи отсутствия дохода в каком-либо из месяцев — в данном случае этот месяц (месяцы) исключается из расчетного периода при исчислении среднего заработка.

В отсутствия дохода в течение всего периода, приходящегося на 3- месячный срок, предшествующий календарному кварталу перед месяцем подачи заявления, средний заработок определяется за предшествующий период, равный расчетному.

В случае если работник за расчетный период и до расчетного периода не имел фактически начисленной заработной платы или фактически отработанных дней, средний заработок определяется исходя из суммы заработной платы, фактически начисленной за фактически отработанные работником дни в месяце увольнения.

Разъяснение подготовила старший помощник прокурора округа по взаимодействию со средствами массовой информации и общественностью Елена Казанцева